

Das System Ritter

Am Anfang war die Idee.

Unternehmern exakt die Unterstützung geben, die sie weiterbringt. Begeisterung an unternehmerischer Weiterentwicklung entfachen. Entwicklungshemmnisse aktiv überwinden und Chancen sehen. Einen klaren Blick auf die Zahlen des Unternehmens ermöglichen. Bestehende Hürden im Tagesgeschäft und im Kopf des Unternehmers gemeinsam aus dem Weg räumen. Mitarbeiter richtig einsetzen und vor allem entwickeln. Eine erstklassige Strategie in tatsächliches Handeln übersetzen. Oder ganz einfach: Zum Können befähigen, zum Wollen begeistern.

Durch die intensive Arbeit mit unseren Kunden, durch ein ständiges Hinterfragen und Weiterentwickeln unserer Vorgehensweise entstand Schritt für Schritt ein ganz besonderes System unternehmerischer Beratung und Unterstützung – das „System Ritter“. Ein Kurzabriss:

Part 1. Finanzen

Wir interessieren uns für die Ergebnisse.

Das heißt zum Beispiel:

- Unternehmenszahlen analysieren
- Unternehmensentwicklung bewerten
- Mit Benchmarks vergleichen
- Gewinne optimieren
- Liquidität messbar erhöhen
- Voraussetzungen für wichtige Investitionen schaffen

All das heißt auch: Zahlen können Spaß machen!

Part 2. Prozesse

Die Ergebnisse haben Ursachen, deshalb interessieren wir uns für die Abläufe.

Das heißt zum Beispiel:

- Abläufe in Vertrieb und Betrieb analysieren
- Alle Prozesse und deren Ergebnisse bewerten
- Ideal-Organigramme entwickeln
- Schlüsselqualifikationen für alle Bereiche ableiten
- Aufgaben und Verantwortungen klar zuordnen
- Kundenakquise und -bindung automatisieren
- Vertrieb durch Systematik „nicht verhindern können“
Automatisierte Vertriebsfolge überzeugen garantiert!

Part 3. Personalentwicklung

Die Qualität der Prozesse hat Ursachen, deshalb interessieren wir uns für das Können aller Beteiligten.

Das heißt zum Beispiel:

- Schlüsselqualifikationen des Unternehmens bestimmen
 - Fähigkeiten des Unternehmers analysieren
 - Entwicklungsschritte des Unternehmers definieren
 - Fähigkeiten aller Mitarbeiter analysieren
 - Entwicklungsschritte aller Mitarbeiter definieren
 - Alle Beteiligten im Organigramm messbar einsetzen
 - Nächste Unternehmensentwicklung vorausdenken
- Unternehmensentwicklung ist ein stetiger, hochspannender Prozess. Lassen Sie ihn uns gemeinsam gestalten!

„Erst mit dem **Wollen** wird das **Können** wertvoll.“

Steffen Ritter